



# УПРАВЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫМИ ПОДЧИНЕННЫМИ

Корпоративный 2-хдневный тренинг

«...В русском народе есть что-то неотвратно  
неподвижное, безнадежно ненарушимое, а  
именно – его полное равнодушие к природе той  
власти, которая им управляет»

*Петр Чаадаев, русский философ*

## ВСТУПЛЕНИЕ

Одна из последних тенденций в области построения организационной структуры – создание модели, в которой существуют функциональные и административные руководители, функциональные и административные подчиненные.

С одной стороны, инструменты управления, которые используются при управлении функциональными подчиненными – очень схожи в привычным административным руководством. С другой – есть ключевые отличия и если их не знать, не замечать, «не брать во внимание» - эффективность такого управления резко снижается.

В разговорах с функциональными руководителями часто прослеживается одно и то же - как я могу управлять, добиваться результатов, не имея никаких, по сути, административных рычагов?

Существуют и другие ресурсы власти, которые нам вполне доступны. О них – наша специальная эксклюзивная программа. О ресурсах власти, которые помогают управлять функциональными подчиненными таким образом, чтобы результаты превосходили все ожидания.

## ЦЕЛИ ТРЕНИНГА

- Понять роль функционального управления в организации
- Найти способы управления сотрудниками, находящимися в непрямом подчинении

## ПРОГРАММА

1. Типы организации с точки зрения управления: иерархические и функциональные
  - Способ существования организаций с различными системами управления
2. Способы интеграции иерархического и функционального управления
  - Роль целеполагания и интеграции иерархического и функционального управления
  - Правила постановки цели в функциональном управлении
  - Понятие цели в бизнесе и психологии
3. Инструменты работы с командой
  - Эмоциональное лидерство и управление
  - Тип взаимоотношений с «миром», как база для формирования управленческого стиля
  - Ролевое поведение и типы сотрудников
  - Формирование стиля управления в зависимости от типа и ролевого поведения сотрудника
  - Управление через вовлечение, отказ от власти
  - Схема общения с функциональными подчиненными

*Роль ценностей личности в функциональном управлении*

  - Теория ценностей
  - Установление контакта на языке ценностей
4. Ресурсы власти
  - Типы власти
  - Власть личности. Понятие харизмы и ее роли в управлении

## Продолжительность

2 или 3 дня (в зависимости от глубины проработки навыка и возможностей заказчика)

## Место проведения

Может быть организовано на базе «заказчика» или предоставлено компанией Development Group

## Стоимость

Стоимость – **3000 EUR**/тренинг-день

## Ведущий

**Юлия Силичева**, тренер-консультант компании Development Group. Опыт тренерской деятельности – 10 лет. Данный тренинг проводился Юлией более 30 раз для ключевых клиентов Компании.

**Важно!** Для того, чтобы программа была эффективна и для участников, и для их руководителей, мы предлагаем процедуру подготовки к программе и последующей оценки результатов (для участника, для руководителя, для компании). Пожалуйста, спросите нас – мы пришлем процедуру и объясним технологию работы с ней.

## Как заказать

Просто напишите письмо или позвоните Наталье Артемьевой, программному директору компании Development Group

## Контакты:

**Наталья Артемьева**

e-mail: [artemeva@d-group.ru](mailto:artemeva@d-group.ru)

tel: +7 906 089 8608

