



ВОЗМОЖНОСТИ ДЕЛЕГИРОВАНИЯ

Предложение от компании Development Group

В предложении представлены письмо с разъяснениями об основных принципах составления программы, вариант программ, CV ведущего

программа

Уважаемые коллеги,

Предлагаем вашему вниманию программу обучающего мероприятия «Возможности делегирования». Программа построена на первоначальном запросе заказчика и может быть скорректирована в соответствии с новыми вводными.

В этом документе вы сможете прочесть:

- Описание нашего подхода к теме делегирования;
- Описание предлагаемого формата проведения;
- Содержание программы мероприятия;
- CV ведущего.

Делегирование – управленческий инструмент, использующийся, на наш взгляд, в 2 ситуациях:

1. Развитие своего сотрудника через передачу дел и полномочий более высокого уровня
2. Сокращение собственного рабочего времени и усиление личной эффективности

Сам инструмент не является сложным для восприятия и понимания. Обычно, **проблемы** лежат в области с использованием инструмента на практике и связаны с личностными барьерами. Основные барьеры в использовании делегирования:

- Неумение расставить приоритеты и выбрать задачу, подходящую для делегирования;
- Нежелание «отпустить» контроль выполняемой задачи;
- Нежелание/неумение передать ответственность за реализацию задачи другому человеку (иногда, следствие собственного перфекционизма, позиции «никто не сделает так, как я»);
- Непонимание целесообразности использования инструмента (как это лично мне поможет?);
- И другие.

Также, инструмент может не применяться по следующим причинам:

- Незнание технологии;

- Непонимание мотивации другого человека;
- Неумение вовлечь другого человека в свой проект;
- Неумение ставить задачи и формулировать результат.

О ФОРМАТЕ

Все эти задачи будут разрешены с помощью конвергенции 2 форм развития: тренинга (включающего как теоретические знания, так и практические упражнения) и индивидуального коучинга, во время которого каждый участник тренинга работает со своим барьером использования делегирования. В связи с этим, мы обозначаем этот формат как **workshop**, обращая ваше внимание на то, что с точки зрения используемых инструментов обучения – мероприятие будет выглядеть шире и глубиннее.

ПРОГРАММА (2 ДНЯ)

1 день – Делегирование как технология

- Делегирование: технология, возможности использования (теория + упражнения)
- Понятие задачи и результата. Формулирование результата
- Виды контроля делегированной задачи
- Способы поддержки делегированной задачи
- Способы обратной связи при делегировании и области применения

2 день – Делегирование: как вовлечь других людей в свой проект

- Способы непрямого влияния
- Типология рабочих мотиваций
- Использование различных парадигм при вовлечении
- Индивидуальная работа с внутренними «барьерами» использования
- Решение кейсов и практических задач